

PROFILES

The Profile

INTERNATIONAL



Confidential Reporte Individual

para

Jeffrey Sample

Saturday, July 27, 2002

LMI's Center for Effective Organizations

1506 Tiffany Park Circle, Suite 101

www.Assessmernts.Biz

Santa Maria, CA 93455-4541

805-934-5956 or 570-0620

Un Perfil de la Persona Total

ESTILO DE PENSAMIENTO

Índice de Aprendizaje (Un índice de aprendizaje esperado, potencial para el razonamiento y la solución de problemas.)

- Su comprensión y uso de información nueva será mejor que la mayoría de los individuos en la población general.
- Usted es un(a) aprendiz eficiente en la mayoría de las situaciones.
- Generalmente, usted aprende enfocando su atención en los detalles y determinando cómo puede usarse la información en varias áreas relevantes de su trabajo.
- Usted puede trabajar con tareas bastante complejas con relativa eficiencia, demostrando así fuertes habilidades en la solución de problemas.

Habilidad Verbal (Una medida de habilidad verbal por medio de vocabulario.)

- Cuando usted se familiariza con las habilidades de comunicación particulares que se requieren en el trabajo, es capaz de aportar a este conocimiento.
- Usted tiene una buena comprensión de los procesos de comunicación diaria.
- Usted muestra un fuerte potencial para desarrollar habilidades, ya existentes, en la comunicación.
- Usted debe de ser competente haciendo análisis que incluyan datos escritos y verbales.

Razonamiento Verbal (La utilización de palabras como base en el razonamiento y la solución de problemas.)

- Usted debe de ser capaz de comunicar su manera de pensar y sus ideas a otros de forma efectiva.
- Probablemente, usted prefiere trabajar con información hablada o escrita.
- Usted es competente para obtener información, y expresar pensamientos e ideas.
- Usted aprende palabras y conceptos más rápido, comparado con el resto de la gente.

Habilidad Numérica (Una medida de habilidad para el cálculo numérico.)

- Usted puede hacer contabilidad numérica precisa, aun bajo la presión de restricciones de tiempo.
- Usted sobresale en un trabajo que requiere el uso preciso de los procedimientos matemáticos para poder tomar decisiones correctas.
- Su análisis de números relacionados con negocios es preciso.
- Usted es rápido(a) para determinar mentalmente soluciones matemáticas correctas a los problemas.

Un Perfil de la Persona Total

Razonamiento Numérico (La utilización de números como base en el razonamiento y la solución de problemas.)

- Su habilidad para completar con éxito los problemas numéricos es compatible con las habilidades de la mayoría de las personas.
- Usted trabaja bien con números y conceptos numéricos.
- Usted tiene una habilidad relativamente alta para solucionar problemas matemáticos.
- Usted tiende a aprender conceptos numéricos en forma rápida y fácil.

INTERESES OCUPACIONALES

Sus resultados están fuertemente concentrados en las áreas Mecánica y Financiera del cuestionario. Esto muestra que a usted le gusta trabajar en situaciones donde hay una estructura tradicional de negocios, en ambientes convencionales de oficina y en situaciones donde usted tiene la oportunidad de interactuar con los mismos requisitos físicos del trabajo. Esto podría incluir, por ejemplo, inspeccionar un material que usted está comprando y manejar el material que estaría incluido en algunas de sus oportunidades de compra. Usted se siente atraído(a) principalmente hacia intereses ocupacionales que le permitan interactuar físicamente con el ambiente y tratar directamente con personas específicas.

RASGOS DE COMPORTAMIENTO

Nivel de Energía (Tendencia a demostrar resistencia y capacidad para ritmo rápido.)

- Muy probablemente usted disfrutaría de puestos con muchas exigencias sobre sus habilidades y fechas límite críticas.
- A usted le gusta el trabajo desafiante que exige productividad y ambición. Usted tiene mucha concentración para completar tareas dentro de fechas límite críticas.
- Usted tiene un nivel de energía física inusualmente alto, y probablemente no disfruta del trabajo sedentario.
- Usted es una persona auto-motivada, un productor personal energético; usted muestra un gran sentido de concentración para lograr una tarea rápidamente.

Ser asertivo (Tendencia a hacerse cargo de personas y situaciones. Guía mas de lo que sigue.)

- Usted tiende a esperar antes de tomar decisiones, de hacer cumplir las políticas de la compañía y de actuar con autoridad. Usted puede retrasar las decisiones impopulares cuando sea necesario.
- Usted prefiere actuar solamente después de tener el tiempo y la oportunidad de procesar la información relacionada con la situación. Es probable que usted prefiera esperar instrucciones específicas antes de actuar.
- Usted expresa poco interés en controlar la dirección de lo que está sucediendo.
- Usted tiende a ser un(a) productor(a) callado(a) y personal que trabaja arduamente para un líder y a está comprometido(a) con la tarea y con el grupo.

Un Perfil de la Persona Total

Sociabilidad (Tendencia a ser sociable, orientado(a) hacia las personas y a participar con otros.)

- Usted prefiere desarrollar buenas relaciones entre departamentos, mantener un contacto amistoso y mantenerse al día con los asuntos de negocios del equipo.
- Usted prefiere la supervisión democrática donde se estimula el diálogo en dos direcciones.
- Usted tiene algo de interés en ser sociable. Tiende a estar consciente de la necesidad de comunicarse con otras personas.
- Generalmente, a usted le gusta promover los beneficios del trabajo en equipo e involucrar al equipo en las discusiones sobre la forma en que se harán las cosas.

Capacidad de Manejo (Tendencia a seguir políticas, aceptar controles y supervisión externa y a trabajar dentro de las reglas.)

- Su necesidad de autonomía e independencia no es tan grande como su respeto por la autoridad.
- Usted puede aceptar fácilmente la autoridad y las reglas, expresando un estilo interpersonal amistoso y cooperativo.
- Usted expresa una actitud positiva hacia las limitaciones y restricciones de la organización.
- Usted es muy cooperativo(a) y complaciente, dispuesto(a) a aceptar supervisión y control externo.

Actitud (Tendencia a tener una actitud positiva respecto a personas y resultados.)

- Su actitud es altamente compatible con el hecho de confrontar problemas y frustraciones interpersonales.
- Usted expresa una actitud positiva hacia la supervisión y los controles externos.
- Usted tiene una actitud altamente positiva hacia los cambios en las políticas y los procedimientos.
- Usted tiene una actitud altamente positiva con respecto al riesgo, el cambio y los retos inesperados.

Firme (Usa información disponible para tomar decisiones rápidamente.)

- Usted es capaz de responder a una emergencia y resolver problemas.
- Usted es decisivo(a), rápido(a) para actuar, y tiende a disfrutar puestos que requieren acción inmediata.
- Es probable que usted tome acciones decisivas para promover un avance en las decisiones.
- Usted puede mantener su compromiso con las decisiones, y es improbable que cambie, una vez que ha tomado una decisión.

Un Perfil de la Persona Total

Adaptabilidad (Tendencia a ser amistoso(a), cooperativo(a) y agradable. Ser una persona de equipo.)

- Usted tiende a ser cauteloso(a) y no mantendrá una opinión o postura extrema.
- Normalmente, usted es agradable, amigable, y paciente. Normalmente no expresa mal humor o frustraciones.
- A usted le gusta promover los beneficios del trabajo en equipo y la cooperación, y normalmente está dispuesto(a) a compartir recursos e información.
- Usted tiende a tener una actitud de cooperación y generalmente está preparado(a) para ayudar a otros.

Independencia (Tendencia a confiar en sí mismo(a), auto-dirigido(a), a actuar de forma independiente y a tomar sus propias decisiones.)

- Usted se beneficia más cuando se le dan instrucciones de forma metódica y precisa, con discusiones para la clarificación, a intervalos regulares.
- Usted tiende a pensar que las responsabilidades del trabajo deben ser definidas de manera que todos sepan lo que se espera. Probablemente, usted prefiere las descripciones cuidadosas del trabajo, las directrices y las políticas.
- Usted tiende a preferir un enfoque metódico y planificado para desempeñar el trabajo, un plan específico sobre la forma en que se harán las cosas, incluyendo una lista de todos los pasos.
- Usted no tiende a responder con entusiasmo ante el cambio. Prefiere hacer las cosas de la forma en que siempre se han hecho.

Juicio Objetivo (La habilidad para pensar claramente y ser objetivo(a) en la toma de decisiones.)

- Es muy probable que usted haga juicios bien pensados, aplicando su experiencia a problemas y situaciones actuales.
- Usted tiende a tomar un punto de vista objetivo y a ajustar su juicio, según sea necesario, para alcanzar conclusiones precisas.
- El juicio y las decisiones de su parte deben indicar un uso altamente consistente de sus capacidades de pensamiento.
- Es muy probable que usted muestre buen juicio bajo presión.