

PROFILES

The Profile

INTERNATIONAL



Confidencial Reporte de Compatibilidad con Múltiples Puestos

para

Jeffrey Sample

Friday, July 26, 2002

LMI's Center for Effective Organizations

1506 Tiffany Park Circle, Suite 101

www.Assessmernts.Biz

Santa Maria, CA 93455-4541

805-934-5956 or 570-0620

Perfiles de Compatibilidad de Puesto

LMI's Center for Effective Organizations ha desarrollado Perfiles de Compatibilidad de Puesto a su medida.

Esta gráfica muestra cómo las características de Jeffrey Sample son compatibles con los requisitos de varios puestos diferentes.

Casino Cashier	85%
Sales	84%
CPS General Manager	84%
Alloy Office Manager	83%
Project Manager	81%
Process Planner/Estimator	81%
Credit Center Manager	80%
Key Account Financial Advisor	80%
Director of Sales & Marketing	80%
AD Team Leader	79%
Finance Manager	79%
Public Health Executive Assistant	78%
Sales Supervisor	78%
Loan Officer	78%
Receptionist/Accounting Clerk	78%
Property Manager	78%
Emergency Medical Technician-Basic	77%
Profiles Dealer	77%
Comptroller Administrative Assistant	77%
Financial Aid/Student Services Assistant	77%
Sales Manager	77%
Financial Admin Assistant	77%
Sales & Marketing Administrator	76%
College Secretary	76%
Hardwoods Outside Sales	76%
Operations Assistant	76%
Assistant Register	76%
Flooring Outside Sales	76%
Strategic Planner/Marketing Director	75%
Sales Supervisor	75%
Data Management Specialist	75%
Bookkeeper	74%
Program Coordinator	74%
Purchasing Manager	74%
Senior Assistant Assignment Commissioner	73%
USP National Account Manager	73%
Director of Quality /Information Technology	73%

Admissions Representative (Sales)	72%
Outbound Sales Representative	72%
Environmental Health & Safety Coordinator	72%
ACI Office Manager	71%
Sales Director	71%
Chief Executive Officer	71%
Property Asset Manager	71%
Materials Manager	71%
MGMI Controller	71%
Logistics Manager Procurement	71%
Area Manager	70%
Senior Services Accountant	70%
SM Airport General Manager	69%
Outside Sales Pro	69%
Airport Accounting Clerk	69%
DMV Customer Service Associate	69%
MGMI General Manager	69%
McDonald's HR Manager	68%
Costs Negotiator	68%
CTI Human Resources	68%
Supervisor of Human Resources	67%
HR Administrative Assistant	67%
VP Design Build group	66%
Technical Project Manager	66%
Business Development Specialist	66%
Campaign Division Director	65%
Senior Claims Coordinator	65%
Assistant Assignment Commissioner	64%
Resource Management	64%
USCG Human Systems Team Lead	64%
General Manager--HR	63%
Special Projects Coordinator	62%
UAE IT Manager	62%
Airport General Manager	61%
Video Store Manager	61%
Phone Support Representative	61%
Credit Union Customer Service	61%
Job Developer	60%
Transportation Operations Coordinator	59%
Wireless Sales Specialist	59%
Warehouse Manager	59%
Mailing Customer Service Rep	58%
Merchant Rep	58%
Personal Care Worker Pediatric	58%
State HR Administrator	56%
Senior Caregiver	56%

RE/MAX Front Desk Receptionist	55%
Network/System Support	55%
Yard Production Supervisor	55%
CC Administrative Assistant	54%
Management Development Consultant	54%
Bartender	53%
Human Resources Coordinator	50%
Warehouse Specialist	49%
HR Training Coordinator	48%
Operations Manager	48%
Therapist	43%

Por favor tome en cuenta que este reporte no mide o considera la educación, entrenamiento, o experiencia del(la) candidato(a), como tampoco indica los requisitos de habilidades laborales.

Un Perfil de la Persona Total**ESTILO DE PENSAMIENTO**

Índice de Aprendizaje (Un índice de aprendizaje esperado, potencial para el razonamiento y la solución de problemas.)

- Su habilidad para aprender información nueva será mejor que la de la mayoría de las personas en la población general.
- El Mr. Sample maneja trabajos bastante complejos con relativa eficiencia; tiene buenas habilidades para la solución de problemas.
- Jeffrey generalmente aprende prestando atención a los detalles.
- El Mr. Sample es un(a) aprendiz efectivo(a) en la mayoría de las situaciones.

Habilidad Verbal (Una medida de habilidad verbal por medio de vocabulario.)

- A medida que Jeffrey se familiariza con un trabajo nuevo, puede ir aumentando sus habilidades específicas de comunicación hasta lograr el nivel requerido para el desempeño del trabajo.
- Entiende bien los procesos básicos de comunicación.
- El Mr. Sample muestra un fuerte potencial para desarrollar sus habilidades de comunicación existentes.
- El Mr. Sample será competente en hacer análisis que impliquen información escrita y verbal.

Razonamiento Verbal (La utilización de palabras como base en el razonamiento y la solución de problemas.)

- El Mr. Sample será capaz de comunicar pensamientos e ideas a otras personas de manera eficaz.
- Le gusta trabajar con información verbal.
- Jeffrey tiene mucha habilidad para recabar información y expresar pensamientos e ideas.
- Comparado con la población general, el Mr. Sample es bastante rápido(a) para aprender información presentada de forma verbal.

Habilidad Numérica (Una medida de habilidad para el cálculo numérico.)

- El Mr. Sample puede llevar contabilidad numérica precisa, aún bajo la presión ante límites de tiempo estrictos.
- Funciona bien en un trabajo que requiere el uso preciso de procedimientos matemáticos para tomar decisiones correctas.
- El análisis que haga el Mr. Sample de números relacionados con los negocios será preciso.
- Jeffrey es rápido(a) para encontrar mentalmente soluciones matemáticas correctas a los problemas.

Un Perfil de la Persona Total

Razonamiento Numérico (La utilización de números como base en el razonamiento y la solución de problemas.)

- Termina problemas numéricos con mayor éxito que la población general.
- El Mr. Sample trabaja bien con números y con conceptos numéricos.
- El Mr. Sample es bueno(a) para solucionar problemas de naturaleza numérica.
- Jeffrey es capaz de comprender conceptos numéricos.

INTERESES OCUPACIONALES

Los resultados de el Mr. Sample se concentraron fuertemente en las áreas Mecánica y Financiera. Esto muestra que le gusta trabajar donde haya una estructura normal de negocios, ambientes de oficina convencionales, y la oportunidad de trabajar con las actividades físicas y reales del trabajo.

RASGOS DE COMPORTAMIENTO

Nivel de Energía (Tendencia a demostrar resistencia y capacidad para ritmo rápido.)

- Disfrutará de trabajo que requiera de su contribución activa, trabajo rápido, y límites de tiempo estrictos.
- A el Mr. Sample le gusta trabajar en un ambiente que exija de sus habilidades. Está muy enfocado(a) hacia fechas límites importantes y a resultados rápidos.
- El Mr. Sample tiene un alto nivel de energía física, poco común, y probablemente no disfrutará de un trabajo que no implique mucha actividad.
- El Mr. Sample se auto-motiva. Es energético(a) y productivo(a), y se centra en cumplir sus tareas.

Ser asertivo (Tendencia a hacerse cargo de personas y situaciones. Guía mas de lo que sigue.)

- Jeffrey es lento(a) para tomar decisiones, implementar las políticas de la compañía, y actuar autoridad. No quiere tomar decisiones difíciles con las que los subordinados están en desacuerdo.
- El Mr. Sample prefiere no tomar acción cuando no tiene el tiempo y la oportunidad de procesar la información referente a la situación. Prefiere esperar por instrucciones específicas antes de actuar.
- Tiene poca necesidad de controlar la dirección de los acontecimientos.
- El Mr. Sample tiende a ser un productor(a) callado(a) y personal, que trabaja arduamente para un líder y por una causa.

Sociabilidad (Tendencia a ser sociable, orientado(a) hacia las personas y a participar con otros.)

- Se esfuerza para desarrollar buenas relaciones entre departamentos. Es amigable con otros y se mantiene al día con ideas de interés común.
- Jeffrey prefiere la supervisión democrática, donde se fomenta la discusión en dos sentidos.
- El Mr. Sample está moderadamente interesado(a) en el contacto social. Tiende a estar consciente de la necesidad de comunicación frecuente con otras personas.
- El Mr. Sample es capaz de promover los beneficios del trabajo en equipo, y de involucrar al grupo en las discusiones sobre la forma en que se deben hacer las cosas.

Un Perfil de la Persona Total

Capacidad de Manejo (Tendencia a seguir políticas, aceptar controles y supervisión externa y a trabajar dentro de las reglas.)

- La necesidad de autonomía e independencia de el Mr. Sample está regulada por su respeto hacia la autoridad.
- Jeffrey acepta la autoridad y las reglas con una actitud amistosa y cooperativa.
- Tiene una buena actitud en relación a lo que una organización permite que hagan sus empleados.
- El Mr. Samplees cooperador(a), agradable, y bastante dispuesto(a) a aceptar supervisión y controles externos.

Actitud (Tendencia a tener una actitud positiva respecto a personas y resultados.)

- Jeffrey tiene una buena actitud para trabajar con problemas y frustraciones interpersonales.
- Tiene una buena actitud hacia la supervisión y a ser administrado(a) por otras personas.
- El Mr. Sample tiene una actitud muy positiva hacia los cambios en políticas y procedimientos.
- El Mr. Sample tiene una buena actitud hacia el riesgo, los cambios y los problemas inesperados.

Firme (Usa información disponible para tomar decisiones rápidamente.)

- Jeffrey es capaz de responder a una emergencia y resolver problemas.
- El Mr. Sample es decidido(a) y actúa con rapidez. Tiende a disfrutar puestos que requieren acción inmediata.
- Es capaz de actuar en forma decisiva para que avancen las decisiones.
- El Mr. Sample Es capaz de ejecutar una decisión, y podrá decidir no cambiarla una vez que ha sido tomada.

Adaptabilidad (Tendencia a ser amistoso(a), cooperativo(a) y agradable. Ser una persona de equipo.)

- Jeffrey mantiene puntos de vista moderados, generalmente no adopta opiniones o posiciones extremas.
- Generalmente, es agradable, amistoso(a), y paciente, sin tendencia a frustrarse o perder el control.
- El Mr. Sample promueve los beneficios del trabajo en equipo y la cooperación. Normalmente está dispuesto(a) a compartir sus recursos e información.
- El Mr. Sample tiende a tener una actitud cooperativa, generalmente está preparado para ayudar a otros.

Un Perfil de la Persona Total

Independencia (Tendencia a confiar en sí mismo(a), auto-dirigido(a), a actuar de forma independiente y a tomar sus propias decisiones.)

- Le gusta recibir instrucciones descritas de forma metódica, y paso por paso, con respuestas de un supervisor a plazos regulares.
- Jeffrey piensa que las responsabilidades laborales deben ser bien definidas de tal forma que todos conozcan exactamente lo que se espera, prefiere las descripciones de trabajo, guías y políticas, claramente definidas.
- El Mr. Sample tiende a preferir un enfoque metódico y planeado para llevar a cabo el trabajo, con un plan específico de cómo se van a hacer las cosas, incluyendo una lista de cosas por hacer.
- A el Mr. Sample puede disgustarle el cambio. Prefiere hacer las cosas de la manera en que siempre se han hecho.

Juicio Objetivo (La habilidad para pensar claramente y ser objetivo(a) en la toma de decisiones.)

- Tiene una fuerte tendencia a hacer juicios considerados, aplicando la experiencia a problemas y situaciones actuales.
- Regularmente, Jeffrey es capaz de examinar situaciones objetivamente y ajustar su juicio, según se necesite, para lograr una evaluación basada en hechos y datos.
- Los juicios y decisiones de el Mr. Sample deberán mostrar un uso altamente consistente de sus habilidades de pensamiento.
- El Mr. Sample muestra buen juicio bajo presión.